



**FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA**  
*SINDACATO AUTONOMO INAIL*  
*Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 06 5487 3954 - 06 5487 3957  
[confsal-unsa@inail.it](mailto:confsal-unsa@inail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)



per il Personale  
Area Funzioni centrali  
(ex EPNE)

Circ. N. 32-2023

Roma, 1 agosto 2023

**A tutto il Personale**

**INCONTRO CON IL COMMISSARIO**

Ieri abbiamo incontrato, ufficialmente, il **Commissario prof. D'Ascenzo**, per l'occasione accompagnato dal Direttore Generale e dal capo del Personale.

**Un primo incontro**, come specificato dallo stesso Commissario che, manifestato l'interesse ad un sano, duraturo e costante dialogo, si è scusato per il tempo impiegato nel realizzarlo e per la contenuta durata dello stesso in quanto condizionato dai suoi molteplici impegni, ancorché fortemente voluto, appunto, prima del periodo feriale.

Dopo un breve intervento del Direttore, che ha sintetizzato lo stato del confronto evidenziando le richieste del Personale e le iniziative politiche assunte dall'Amministrazione, per ora, senza grossi risultati, è stata data la parola alle OO.SS. per il consueto giro di tavolo.

La nostra delegazione **CONFSAL-UNSA** e **DIRSTAT-FIALP-UNSA**, partendo dalle parole del Commissario e dello stesso Direttore, ha voluto rinnovare il benvenuto e, in modo estremamente sintetico, presentare uno spaccato dell'Ente, anche per meglio **contestualizzare le rivendicazioni del Personale in favore dell'INAIL, della sua funzione sociale e dei servizi che è chiamato ad erogare.**

Servizi che si rischia di non poter garantire se non interverranno misure capaci di **rideterminare gli organici**, relativamente a tutte le oltre venti famiglie professionali presenti e disciplinate da diversi CCNL, in ragione delle effettive esigenze con le correlate, **indispensabili, assunzioni.**

Rivendicata quell'autonomia ormai inesistente perché, di fatto, va considerata abrogata la legge 88/89, abbiamo commentato come i tagli lineari e il blocco del turn over prima e i **nuovi compiti assegnati a costo zero e ad invarianza di organici stanno mettendo in ginocchio l'Istituto.**

Chiarito l'attaccamento del Personale che ancora garantisce, con estrema fatica, le funzioni affidate, abbiamo sottolineato l'urgenza di fornire allo stesso risposte concrete sul futuro, quindi sulla valorizzazione dell'Ente e sulle attese risorse umane e strumentali, vanno infatti ricordati i **blocchi delle assunzioni** e i **limiti imposti al Fondo incentivante.**

Allo stesso modo, abbiamo sostenuto che **urge realizzare la valorizzazione dei colleghi in attuazione del vigente CCNL** sottoscritto a maggio 2022, quale atto di giustizia oltre che per onorare un impegno assunto negli anni dall'Amministrazione e dal Sindacato, come riportato anche **nell'Accordo di programma** sottoscritto nel luglio 2021.

Una **valorizzazione** che deve creare **opportunità per tutti** (passaggi verticali dall'Area A alla B e dalla B alla C, ma anche istituzione della quarta Area oltre ai passaggi economici), compresi i Professionisti da anni fermi con carriera e retribuzione, senza dimenticare i Dirigenti e i Dirigenti medici per i quali, in particolare, occorre fermare un'emorragia costante che, senza seri interventi normativi, risulterà inarrestabile.

Naturalmente abbiamo chiesto al Commissario certezze su **mantenimento dell'informatica all'interno dell'Inail e funzionalità della stessa**, avendo presente che è un supporto ormai irrinunciabile all'azione umana che non potrà mai essere sostituita dalla macchina, specialmente in un Ente come l'INAIL che si occupa prevalentemente di lavoratori e di persone, spesso in difficoltà materiali e psicologiche.

Abbiamo apprezzato, nelle risposte del prof. D'Ascenzo, il suo sentirsi già parte dell'Istituto, la sua voglia di essere concreto, ma anche la consapevolezza delle difficoltà, quindi, il **desiderio di condividere le azioni da attuare** e, soprattutto, **l'empatia con il Personale anche rispetto agli obiettivi per i quali ha scioperato**.

**Positiva è stata la condivisione della centralità dell'uomo rispetto alla "macchina", la consapevolezza di dover rendere attrattiva la P.A. e l'impegno a realizzare un nuovo modello organizzativo da condividere con il Personale.**

Infine, abbiamo apprezzato l'impegno a **lavorare da subito per ottenere la giusta attenzione dal Governo** in ordine ai provvedimenti necessitati anche per essere più incisivi con la ripresa di settembre, visto il clima feriale che si respira.

In coda all'incontro, abbiamo sottoscritto l'**accordo sui benefici assistenziali per il 2023** riconfermando, sostanzialmente, tutti gli istituti conosciuti, **compreso quello sperimentale per il rimborso delle spese protesiche** ancorché, purtroppo, meno consistente. Infatti, le tante richieste e l'obbligo di assoggettare a tassazione il beneficio, abbattano la percentuale di rimborso riconosciuta, visto che resta invariata la posta disponibile (€ 400.000,00).

Con specifico comunicato vi informeremo nel dettaglio dell'Accordo, come della discussione avviata in ordine al **nuovo orario di lavoro** che, a fronte delle modifiche ipotizzate dall'Amministrazione, tutte le OO.SS. hanno chiesto di **confermare nella versione esistente**, se pure con alcune modifiche migliorative e non peggiorative o che, come tali, possono essere percepite, una discussione che riprenderemo il prossimo 7 agosto.

Mercoledì 2 agosto proseguirà, intanto, il confronto sul CIE.

Cordiali saluti e buone ferie per chi si appresta a farle.

IL COORDINATORE GENERALE  
f.to Francesco Savarese